

Утверждено приказом
МБДОУ «Чуксолинский
детский сад «Ягодка»
от 01.11.2017 г. № 42

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Чуксолинский детский сад «Ягодка»**

д. Чуксола

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ «Чуксолинковский детский сад «Ягодка» (далее по тексту – Общее собрание работников) осуществляет общее руководство ДОУ и является высшим органом самоуправления ДОУ.

1.2. Настоящее положение разработано для МБДОУ «Чуксолинковский детский сад «Ягодка» и действует на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 года № 1014, других нормативных правовых актов об образовании, Устава ДОУ.

1.3. Общее собрание работников ДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Полномочия и организация деятельности Общего собрания работников определяются Уставом и Положением об Общем собрании трудового коллектива ДОУ.

1.5. Общее собрание работников проводится для оказания содействия и организации уставной деятельности ДОУ, его функционирования, совершенствования и развития.

1.6. Настоящее Положение и деятельность общего собрания работников не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и уставу ДОУ.

2. Основные задачи общего собрания работников ДОУ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников ДОУ.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания работников.

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителем;
- решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разработка и принятие Коллективного договора ДОУ;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления ДОУ по вопросам их деятельности;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ДОУ, вынесенных на рассмотрение заведующим ДОУ, органом самоуправления ДОУ.

4. Организация управления Общим собранием.

4.1. В заседании Общего собрания работников, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДОУ.

4.2. Общее собрание работников созывается заведующим ДОУ по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Общее собрание работников считается правомочным, если в нём участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.

4.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания.

4.5. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.

4.6. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Права общего собрания работников ДОУ.

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания работников ДОУ.

6.1. Общее собрание работников ДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - Родительским собранием, Педагогическим советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемым на заседаниях работников Общего собрания работников.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОУ.

9. Заключительные положения.

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.